

Datenschutzhinweise

Informationspflichten gem. Datenschutzgrundverordnung (EU-DSGVO)

1. Datenverarbeitende Stelle

persona part Personaldienstleistungen GmbH

Stadthausgasse 5
DE-76829 Landau

2. Verantwortlicher im Sinne des Datenschutzrechts | Kontakt

Vertreten durch: Markus Tritschler | Bernhard Krahn

Tel.: +49 6341 55 66 0-0

Fax: +49 6341 55 66 0-29

E-Mail: landau@persona-part.de

3. Datenschutzbeauftragter

HUBER Datenschutz

H. C. Huber | Datenschutzauditor | persCert (TÜV) Rheinland

E-Mail: info@huberdatenschutz.de

4. Verarbeitete personenbezogenen Daten

- Vor- und Nachname, Anrede, ggf. Titel und Familienstand, IP-Adresse,
- Postanschrift/en, Geburtsdatum, Geburtsort
- Telefonnummer/n, Steuer-ID, Bankverbindungen, Sozialdaten oder Informationen zu Vorstrafen
- Telefaxnummer/n, /Mobilnummer, Mail-Adresse/n
- Bewerbungs- und Qualifikationsdaten wie Lebenslauf, Zeugnisse, Foto und Qualifikationen- sofern erforderlich
- Für die angemessene Vertragsdurchführung benötigte Informationen

5. Zwecke der Datenverarbeitung

- Ausführung und Abwicklung des Kundenverhältnisses einschließlich der Korrespondenz
- Erfüllung vertraglicher und gesetzlicher Pflichten gem. Art. 6 Abs. 1b (DSGVO) in Verbindung mit § 26 (BDSG)
- Zur Anbahnung, zum Abschluss, zur Durchführung und zur Beendigung eines Vertrages sowie Beratung
- Zur Auswahl geeigneter Bewerber der Organisation und Durchführung von Bewerbungsgesprächen
- Aufgrund Ihrer erteilten Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1a (DSGVO) und aufgrund gesetzlicher Vorgaben gem. Art. 6 Abs. 1c (DSGVO)
- Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten (z. B. Stammdaten, Kontaktdaten, Qualifikationen, Lebenslauf, Zeugnisse) zum Zweck der Anbahnung und Durchführung von Beschäftigungsverhältnissen im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung. Soweit dies zur Prüfung und Entscheidung über einen möglichen Einsatz erforderlich ist, übermitteln wir Ihre Bewerberdaten an ausgewählte Kundenunternehmen, bei denen ein konkreter Einsatz im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung in Betracht kommt. Eine Übermittlung erfolgt ausschließlich zweckgebunden zur Besetzung konkreter Einsatzstellen und nicht ohne Bezug zu einem tatsächlichen Personalbedarf.
- Sofern eine entsprechende Einwilligung erteilt wird, können Bewerbungsunterlagen über das eigentliche Bewerbungsverfahren hinaus in einem Bewerberpool aufgenommen und gespeichert werden. Dies erfolgt zum Zweck der späteren Berücksichtigung bei eigenen offenen Stellen des Verantwortlichen, bei verbundenen Unternehmen innerhalb eines Konzerns oder – sofern vorgesehen – im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung oder Personalvermittlung
- Eigener offener Stellen beim Verantwortlichen
- Eigener offener Stellen zur Arbeitnehmerüberlassung bei Dritten
- Offener Stellen in einem konzernverbundenen Unternehmen oder für die Personalvermittlung
- Bearbeitung gegenseitiger Ansprüche (Rechnungsstellung, Leistungs-, Vergütungs- und Haftungsansprüche)
- Im Rahmen der Interessenabwägung gem. Art. 6 Abs. 1f (DSGVO)
- Ggfs. Durchführung von Compliance- sowie Bonitätsprüfungen
- Abwicklung von Bewerbungen / E-Recruiting, § 26 Abs. 1 (BDSG) n. F.
- Aufnahme in einen Bewerberpool für spätere Kontaktierung gem. Art. 6 Abs. 1a (DSGVO)
- Aufnahme, Durchführung und Beendigung von Beschäftigungsverhältnissen gem. Art. 13 Abs. 1c (DSGVO)
- Videoüberwachung gem. § 4 Abs. 1 Ziff. 3 (BDSG) n. F. zur Wahrnehmung berechtigter Interessen und zur Wahrung des Hausrechts
- Verfahren gem. dem (HinSchG) und Folgemaßnahmen
- Wir setzen in unserem Unternehmen unterstützend KI-Systeme (Künstliche Intelligenz) wie z. B. Sprachmodelle, Automatisierungstools oder Textanalysewerkzeuge ein. Diese dienen ausschließlich dazu, interne Arbeitsabläufe zu unterstützen.

Wir nutzen zur Kundenkommunikation den Dienst Superchat (Anbieter: Superchat GmbH, Berlin, Deutschland)
6. Rechtsgrundlagen
Art. 6 Abs.1 lit. a, b, c und f (DSGVO) sowie § 10 (HinSchG) Die Verarbeitung Ihrer Daten erfolgt auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO (Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen). Sofern eine weitergehende Speicherung oder Nutzung Ihrer Daten erfolgt, z. B. für zukünftige Einsätze ohne konkreten Anlass, geschieht dies nur auf Grundlage Ihrer ausdrücklichen Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 lit. a (DSGVO).
7. Weitergabe an Dritte
- Auftragsverarbeiter (z. B. Rechenzentren, IT-Dienstleister, Druckdienstleister, Entsorgungsfirmen etc.) - Sozialversicherungsträger, Gläubiger, Berufsgenossenschaft, Steuerberater, Versicherungen etc. - Empfänger Ihrer Daten sind unsere Kundenunternehmen aus Industrie, Handwerk oder Dienstleistung, die eigenständig für die Verarbeitung Ihrer Daten verantwortlich sind.
8. Übermittlung in Drittstaaten
Eine Übermittlung in Drittstaaten erfolgt nur, wenn dies zur Vertragsdurchführung erforderlich ist, Sie eingewilligt haben oder dies gesetzlich zulässig ist. Es werden geeignete Schutzmaßnahmen nach Art. 44-49 (DSGVO) ergriffen.
9. Speicherdauer
- Ihre Daten werden so lange gespeichert, wie es zur Aufgabenerfüllung erforderlich ist, unter Beachtung gesetzlicher Aufbewahrungsfristen. - Löschung i.d.R. nach zehn Jahren nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses gem. Art. 13 Abs. 2a (DSGVO) - Eine abweichende Speicherdauer bestimmt sich einzelfallbezogen je nach Kriterien. - Löschung erfolgt nach sechs Monaten nach Bewerbungsende (§ 61b Abs. 1 (ArbGG) i.V.m. § 15 (AGG) - Im Bewerberpool: Löschung nach zwei Jahren - Bei Einstellung: Übernahme in die Personalakte - Die Bewerber werden im Turnus von sechs Monaten gefragt, ob sie weiterhin zur Verfügung stehen. Sollte dies nicht der Fall sein, werden die personenbezogenen Daten gelöscht, sofern keine rechtlichen Gründe gegen eine Löschung sprechen
10. Rechte der betroffenen Personen
- Recht auf Auskunft gem. Art. 15 (DSGVO) - Recht auf Berichtigung gem. Art. 16 (DSGVO) - Recht auf Löschung („Vergessenwerden“) gem. Art. 17 (DSGVO) - Recht auf Einschränkung der Verarbeitung gem. Art. 18 (DSGVO) - Recht auf Datenübertragbarkeit gem. Art. 20 (DSGVO) Soweit die Verarbeitung auf Grundlage Ihrer Einwilligung erfolgt, können Sie diese jederzeit nach gem. Art. 7 Abs. 3 (DSGVO) widerrufen.
11. Widerspruchsrecht
Sie können der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, widersprechen - Art. 21 Abs. 1 (DSGVO). Werden Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet, um Direktwerbung zu betreiben, können Sie jederzeit widersprechen - Art. 21 Abs. 2 (DSGVO). Widerspruch per E-Mail an: landau@persona-part.de
12. Erforderlichkeit der Bereitstellung
Die Bereitstellung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist für die o.g. Zwecke zur Erfüllung gesetzlicher oder vertraglicher Pflichten mit Ihnen erforderlich, z. B. bei Inanspruchnahme der Beratungsleistung oder zur Erfüllung von Pflichten aufgrund Ihrer Einwilligung oder für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens. Bei Nichtbereitstellung ist eine Durchführung nicht möglich.
13. Beschwerderecht
Sie haben das Recht, sich bei der zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde zu beschweren gem. Art. 77 Abs. 1 (DSGVO). Zuständige Behörde: Der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit: Der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Rheinland-Pfalz Prof. Dr. Dieter Kugelmann Hintere Bleiche 34 55116 Mainz poststelle@datenschutz.rlp.de
14. Rechtsstand
Stand: Februar 2026 Anpassungen bei Änderungen von Vorschriften oder Rechtsprechung vorbehalten.